

平成30年度 事業報告

(平成30年4月1日から平成31年3月31日まで)

労働力人口の減少が進行する中、人手不足分野や現役世代を支える分野において働く意欲のある元気な高齢者が活躍することは、自身の生きがいの充実や健康保持のために重要であり、そのことが地域社会の活性化につながる等、シルバー人材センター事業の役割は、大きなものとなっています。

一方、定年延長による継続雇用や再任用制度の拡大など雇用労働環境の変化の影響により、入会者の減少傾向が続いており、会員数の減少と会員の高齢化が進み、会員数は36人減少して870人となり、会員の平均年齢は0.5歳上昇して71.9歳になり、会員の確保が課題となっております。

事業実績につきましては、受託件数は4,307件と昨年度比1.5%増となりましたが、就業人員につきましては実人員786人と昨年度比3.9%減、年間就業率は90.3%と前年度と同率であり、就業延人員は95,715人と5.3%減少しております。

受託契約額につきましては、総額495,301千円と前年度比3.8%減少しております。

こうしたことから、シルバー事業の根幹である会員の増強や就業の拡大に向けた更なる取組みが喫緊の課題となっています。

また、地域社会づくりに寄与するために、地域課題の解決の一助となる取組みとして、平成29年度から始めた空き家等管理代行に引き続き、高齢者等のちょっとした仕事を引き受けるちょこっとサポート業務を行政と連携して立ち上げました。

今後におきましても、高年齢者が有する経験と能力を生かして地域社会で活躍する場を提供し、生きがいの充実や健康の保持・増進、社会参加等、現役を引退した後も、就業を通じて地域社会での「居場所」と「出番」が得られるよう、会員・役職員が一丸となってシルバ

一人材センター事業の充実・発展を図り、地域社会への貢献に役立つべく取り組まなければなりません。

次に、平成30年度に実施いたしました各項目についてご報告します。

1 安全就業の徹底

会員の就業にあたっては「安全は全てに優先する」をモットーに、安全委員会の「就業現場巡回パトロール」を実施するとともに、各支部、各事業所で安全パトロールを実施し、会員の安全意識の向上と安全就業の徹底を促しました。

また、危険度の高い草刈作業と剪定作業従事者に対して、安全就業講習会を開催するとともに、草刈機及びチェーンソーの取扱い講習会を開催しました。

会員の事故防止意識の高揚を図るために導入した「ペナルティ制度」によって、これまで損害賠償事故は減少していましたが、平成30年9月以降に増加傾向にあることから、事故率の高い剪定・草刈作業従事者に対して改めて注意喚起を行ったところです。

今後におきましても、機会あるごとに事故防止の啓発、安全防具の着用など安全意識の高揚に努めていきます。

2 適正就業及び就業機会の推進

法令を順守した適正就業を目指し、発注者等へ「適正就業ガイドライン」を配布して適正就業の趣旨を説明して、協力と理解を求めてきました。また、多様化する発注者のニーズに対応するため、会員の確保と派遣事業を推進するなど、今後においても適正就業に努めていきます。

一方、兵庫県シルバー人材センター協会が実施する労働者派遣事業の実施事業所として、シルバー派遣事業を推進し、就業機会の拡大を図りました。

3 講習会、講演会の実施

- (1) 草刈機講習会（50名参加）
- (2) 安全就業講習会（54名参加）
- (3) しめ縄づくり講習会（12名参加）

- (4) 松の木剪定講習会（32名参加）
- (5) チェーンソー安全講習会（26名参加）
- (6) 会員の健康保持のため、健康講演会を開催（90名参加）

4 普及啓発活動

会員及び就業機会の拡大を図るため、会報紙「シルバーだより」の発行や新入会員が減少していることから入会啓発用及び新規事業の「高齢者等ちょこっとサポート業務」のチラシを作成し、隣保回覧により周知し、地域住民の方にシルバー人材センターの状況をお知らせしました。

また、入会説明会を月2回開催し（太子支部、御津事業所は随時説明）、会員の確保に努めました。（参加者 男性44名 女性27名）

さらに、会員・発注者・これから会員になろうとする方に対して、「だれでも、いつでも、豊富な情報」を伝えるため、インターネットのホームページをリニューアルして魅力あるホームページとしました。

5 組織の充実

理事会、安全委員会、互助部会会議、職群班会議を開催し、円滑な事業運営に努めました。

また、本部、支部、事業所それぞれが連携、情報交換を図り、効率的、効果的な事業運営を推進するため定期的な連絡会議を開催しました。

6 その他の事業

- (1) 会員相互の親睦と連帯意識の高揚を図るため、支部及び事業所の研修旅行並びに広域でのグラウンドゴルフ大会（参加者90名）等を実施し、相互の交流に努めました。
- (2) 会員のボランティア活動として、たつの市民まつりの運営協力や公共施設等の清掃作業等を行い、多数の会員の参加を得ることができました。
- (3) 引き続き、たつの市福祉会館の指定管理及び独自事業の「貸衣裳事業」に取り組みました。